

اصلاحات ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی (پایه تشویقی) مصوب هیأت امنای دانشگاه مورخ

۱۳۹۸/۰۷/۲۹

- ماده ۵۳-** به عضو رسمی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می نماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:
- ۵۳-۱- کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال اخیر بر اساس شیوه نامه مورد تأیید دانشگاه و به انتخاب کمیته ترفیعات (هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه در طول خدمت به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر). (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه).
- ۵۳-۳- احراز عنوان عضو هیأت علمی نمونه کشوری (دو پایه).
- ۵۳-۴- احراز عنوان استاد ممتاز در دانشگاه (حداکثر دو پایه).
- ۵۳-۵- دارندگان نشانهای دولتی و برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه).
- ۵۳-۶- کسب عنوان پژوهشگر و فناور برگزیده کشور (یک پایه و یکبار در طول خدمت) (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۷- برندگان بالاترین جوایز انجمن های علمی معتبر ملی (نظیر ریاضیدان یا شیمیست نمونه کشوری و موارد مشابه در تخصص های دیگر) و بین المللی (Scientific Society Fellow) (حداکثر ۱ پایه و یکبار در طول خدمت) (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۸- احراز عنوان مدرس نمونه یا سرآمد پژوهش و فناوری در دانشگاه، حسب مورد، بر اساس آئین نامه های مورد تأیید دانشگاه (حداکثر یک پایه و یکبار در طول خدمت) (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۹- عضو هیأت علمی دارای مقاله چاپ شده در یکی از مجلات Nature یا Science اصلی که وابستگی سازمانی به دانشگاه را در مقاله درج نموده باشد (هر مورد ۱ پایه و حداکثر ۳ مورد در طول خدمت). در صورتیکه تعداد نویسندگان مقاله از دانشگاه بیش از یک نفر باشد تنها به یک نفر که سهم بیشتری داشته باشد پایه تشویقی تعلق خواهد گرفت. (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۱۰- عضو هیأت علمی دارای اختراع بین المللی ثبت و فروخته شده که وابستگی عضو به دانشگاه در آن قید شده باشد به تأیید معاونت پژوهشی (هر مورد ۱ پایه و حداکثر ۲ پایه در طول خدمت) (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۱۱- عضو هیأت علمی مجری اصلی بهترین طرح پژوهشی کاربردی ملی به تأیید وزیر ذی ربط یا مسئول همتراز (حداکثر ۱ پایه و یکبار در طول خدمت با قابلیت اعطا به حداکثر یک عضو در هر سال در دانشگاه). (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۱۲- کسب عنوان دانشمند بین المللی یا دانشمند پراستناد بین المللی به تأیید مجامع معتبر جهانی و تأیید معاونت پژوهشی (حداکثر ۱ پایه) (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- ۵۳-۱۳- اعطاء پایه تشویقی آموزشی سالانه به حداکثر ۵/۱۰ درصد اعضای هیات علمی دارای کلیه شرایط ویژه آموزشی زیر در ۳ سال گذشته (هر بار یک پایه و حداکثر ۲ پایه در طول خدمت با فاصله حداقل ۵ سال): (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)
- الف- تدریس حداقل ۱۸ واحد درسی شامل حداقل دو درس کارشناسی در ۳ سال گذشته.
- ب- کسب حداقل نمره میانگین بعلاوه یک انحراف معیار از نتایج نگرش سنجی دانشجویان در ارزیابی کیفیت تدریس در ۳ سال گذشته
- ج- کسب حداقل نمره میانگین بعلاوه یک انحراف معیار از نتایج نگرش سنجی مربوط به راهنمایی پایان نامه ها و رساله ها در ۳ سال گذشته

۵۳-۱۴- اعضای شاغل و یا مأموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ این آیین نامه) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت مؤسسات مذکور باقی بمانند، در ازای ۷ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۵۳-۱۵- اعضای که در دانشگاه در سمت های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی های سالانه ستاد وزارت برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند، با تأیید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۸ سال از یکدیگر، در طول خدمت) (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)

۵۳-۱۶- اعضای دانشگاه که دارای سمت های مدیریتی مقامات موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه، می باشند. (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت).

۵۳-۱۷- اعضای دانشگاه که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت و یا به عنوان رییس یکی از شهرک های علمی تحقیقاتی به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت) (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)

تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی دانشگاه به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد.

تبصره ۲- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱۴» و «۱۶» این ماده، حداکثر «۱۰» پایه می باشد. (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)

تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده ۱۱ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده اعطا می گردد. (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)

تبصره ۴- اعطای پایه تشویقی در کلیه موارد بجز بندهای «۲»، «۳»، «۴»، «۱۶» و «۱۷» منوط به تأیید هیأت رئیسه دانشگاه پس از تصویب در کمیته ترفیعات دانشگاه خواهد بود. در مورد تخصیص پایه تشویقی بند ۱۵ به رییس دانشگاه نیز تأیید ستاد وزارت کافی است. (مصوب هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۹)